



12HOIST4U

Hoisting & Lifting
Recruitment services

The appointed person

De oplossing voor gedrag en proces?



Inhoud van de presentatie

- Opvolgen van de wetgeving komt veiligheid ten goede
- Drie artikelen uit het Arbobesluit als kapstok
- Opmerkingen over “het speelveld”
- Leren van andere landen of bedrijfstakken
- ISO norm 12480-1 – Cranes Safe Use
- Aandachtsgebieden van een goede planning:
 1. Wetgeving en procedure
 2. De te gebruiken middelen
 3. De omgeving waarin gewerkt wordt
 4. De mensen
- Inhuren van middelen versus aangenomen werk
- Samenvatting en conclusie



Opvolgen van wet- en regelgeving

- Komt de veiligheid aantoonbaar ten goede
- Wet- en regelgeving is niet voldoende bekend
- Is soms heel erg concreet
- Veelal gaat het om correct interpreteren
- Planning en toezicht zijn wettelijk vereist
- Een groot deel van onze wet- en regelgeving komt uit Europese richtlijnen
- Voorbeeld waar wij wellicht van kunnen leren



Drie artikelen uit het Arbobesluit

- **Arbobesluit artikel 7.18a lid 8:**
- Alle handelingen voor het hijsen of heffen worden correct gepland teneinde de veiligheid van de werknemers te garanderen
- Met plannen wordt niet bedoeld: “maandagochtend om 07.00 uur”
- **Arbobesluit artikel 7.18a lid 9:**
- De handelingen, bedoeld in het achtste lid, worden onder doeltreffend toezicht uitgevoerd
- **Arbobesluit artikel 7.18a lid 10:**
- Met name indien een last gelijktijdig wordt gehesen of geheven door twee of meer hijs- of hefwerktuigen wordt een procedure vastgesteld en toegepast om een goede coördinatie van de handelingen van de bedieners te waarborgen.



Opmerkingen over het “speelveld”

- De wetgever spreekt over hijsen én heffen
 - ✓ Hijsen lijkt veel meer aandacht te krijgen dan heffen; is dat terecht?
 - ✓ Er wordt geen onderscheid gemaakt in het soort hijs- of hefwerktuig!
- Plannen om de veiligheid te garanderen
 - ✓ Wat en hoe doe je dat?
- Onder doeltreffend toezicht uitvoeren
 - ✓ Van wie dan?
- Een procedure vaststellen én toepassen
 - ✓ Dat helpt bij het opzetten van een goede planning!
- Artikel 10 begint met de woorden “Met name indien.....”
 - ✓ Vrij vertaald: als het risico toeneemt, moet je meer doen aan planning en toezicht
- De genoemde 3 artikelen zijn overgenomen uit:
 - ✓ Europese Richtlijn 2009/104/EG; de richtlijn arbeidsmiddelen
 - ✓ Het is de letterlijke tekst van Bijlage II, artikel 3.2.5
- En daarmee identiek van toepassing in alle EG landen
- Valt er iets te leren uit andere landen of bepaalde bedrijfstakken?



Internationale Standaard ISO 12480-1

- Cranes – Safe use
- Is geen wetgeving, maar geeft wel veel sturing
- Om aan wet- en regelgeving te voldoen
- Door het geven van definities en aanbevelingen voor een veilige werkprocedure
- Definitie van “Appointed Person”:
- **One competent person who has overall control of the crane operation and acts on behalf of the organization requiring the load to be moved**



De onderwerpen van een planning

- De appointed person is verantwoordelijk
- Aandacht voor de volgende 4 onderdelen:
 1. Gebruik van een goede procedure zorgt voor het voldoen aan wet- en regelgeving
 2. De te gebruiken middelen
 3. De medewerkers van het “hijs- en hefteam”
 4. De omgevingsfactoren



Een goede procedure

- Zorgt dat aan wet- en regelgeving wordt voldaan
- Is o.a. in de olie en gas industrie algemeen gebruik
- Geeft richting, opdat álle aspecten voor een veilige uitvoering de juiste aandacht krijgen
- Benoemt de te nemen beheersmaatregelen
- Diverse landen, Engeland voorop, alsook de wereldwijde olie en gas industrie kennen een systeem van categoriseren van de werkzaamheden
- De appointed person (of Person In Charge) is verantwoordelijk



Categoriseren van de werkzaamheden

- ✓ Routinematige hijs- en hefwerkzaamheden
- ✓ Niet Routinematige werkzaamheden
 - Routinematig is niet synoniem voor “altijd veilig”: de meeste incidenten en ongelukken vallen juist in deze categorie!
 - Niet Routinematig wordt verder onderverdeeld om het toenemende risico aan te geven; en daarmee het toenemen van beheersmaatregelen!



De te gebruiken middelen

- Moeten aan wet- en regelgeving voldoen
- Machinerichtlijn versus Richtlijn arbeidsmiddelen
- Appointed Person hoort de hoofdlijnen en het verschil te kennen
- Voorbeelden.....
- Heftrucks en opzetstukken
- Vragen als: mag ik hijsen met deze autolaadkraan, mag ik hijsen met deze grondverzetmachine
- Hef- en hijsmiddelen en een goede gebruiksaanwijzing
- Controleren, Inspecteren en Keuren



Medewerkers van het team

- Moeten bekend zijn met hun taak
- Moeten vakkundig zijn
- En dus op de juiste wijze zijn opgeleid en ervaring hebben
- Vakkundigheid bij hijsen en heffen is in Nederland bijzonder goed geregeld:
 - ✓ De TCVT schema's
 - ✓ Via de SSVV zijn risicovolle taken benoemd voor VCA bedrijven
- Uit hoeveel medewerkers bestaat het team?
- In de olie en gas industrie altijd minimaal drie mensen
- Herkenbaarheid van de seingever door bijv. een hesje
- Waarom altijd minimaal drie man?

2. Bijzondere gebruiksregels

- 2.1. De persoon die seinen geeft, genaamd seingever, geeft met behulp van hand- en armseinen besturingsinstructies door aan de ontvanger van de seinen, genaamd bestuurder.
- 2.2. De seingever moet de gehele besturingsoperatie kunnen zien, zonder daarbij door de handeling gehinderd te worden.
- 2.3. De seingever mag zijn aandacht uitsluitend wijden aan het geven van de besturingsinstructies en de veiligheid van de werknemers die zich in de nabijheid bevinden.
- 2.4. Wanneer niet aan de in punt 2.2 genoemde voorwaarden kan worden voldaan, dienen een of meer bijkomende seingever te worden ingeschakeld.
- 2.5. De bestuurder moet de in uitvoering zijnde transportbeweging stopzetten om nieuwe instructies te vragen, wanneer hij de ontvangen orders niet met de nodige veiligheidsgaranties kan uitvoeren.
- 2.6. **Maatregelen ter ondersteuning van de hand- en armseinen**

De seingever moet gemakkelijk door de bestuurder kunnen worden herkend.

De seingever dient een of meer geëigende herkenningstekens te dragen, bij voorbeeld jas, helm, ondermouwen, armbanden, bats.

Deze herkenningstekens dienen een heldere, bij voorkeur voor alle tekens gelijke kleur te hebben die uitsluitend door de seingever mag worden gebruikt.



Werkgebied en externe factoren

- ✓ Werkterrein schoon en opgeruimd.
- ✓ Speciale maatregelen in verband met:
 - Voldoende draagkrachtige ondergrond
 - Ondergrondse leidingen en kelders
 - Bovengrondse elektriciteitskabels
 - Pijpen tracés, leiding bundels, brandkranen etc.
- ✓ Invloeden als gevolg van het weer
- ✓ Hijsgebied adequaat afgezet?
- ✓ Verlichting



De appointed person

- Is in Engeland de wettelijk voorgeschreven toezichthouder
- Is o.a. in de wereldwijde olie en gas industrie algemeen gebruik met de benaming Person In Charge
- De definitie van Appointed Person is gebaseerd op een ISO norm (ISO 12480-1)
- Moet beschikken over:
 - ✓ Praktische vaardigheden en
 - ✓ Theoretische kennis om
 - ✓ De planning van de hijs- en hefwerkzaamheden op te stellen



Verantwoordelijkheden versus taken

- Appointed Person is verantwoordelijk voor:
 - ✓ Alle wettelijke aspecten van planning en toezicht
 - ✓ Het volgen van de voorgeschreven procedures
 - ✓ Gebruiken van veilige en juiste middelen
 - ✓ Inzet van voldoende en vakkundige mensen
 - ✓ In een veilige omgeving
 - ✓ En daarmee voor de veilige uitvoering
- Taken kunnen worden gedelegeerd; bijvoorbeeld aan een engineer of een uitvoerder hijswerken
- Verantwoordelijkheid blijft altijd bij de Appointed Person en kan nooit worden gedelegeerd



Wie is dan de Appointed Person

- Een terechte vraag, die niet lastig is
- De definitie in ISO 12480-1 zegt hierover
- **acts on behalf of the organization requiring the load to be moved**
- Dit brengt ons bij:
- De bevindingen zoals gedaan door de Inspectie SZW in 2012
- Het onderscheid tussen uitvoering van eigen werk, werken in regie en aangenomen werk



Veilig hijsen op de bouwplaats

Inspecties gericht op het veilig uitvoeren van hijswerkzaamheden najaar 2012

Het gebruik van hijskranen op bouwplaatsen is alledaags en onontbeerlijk. Werken met of in de nabijheid van hijskranen is niet zonder gevaar. Bouwelementen hebben soms grote afmetingen en gewichten. Lasten worden naar grote hoogte gehesen of worden over grote afstand verplaatst. Dit brengt een continu variërend krachtspel met zich mee. Een hijskraan moet daarom voldoende sterk zijn en te allen tijde stabiel blijven om de veiligheid te waarborgen. Kenmerkend voor een hijskraan is het hijsen van een vrij hangende last. Voor het werken met hijskranen is specifieke deskundigheid vereist. Ten aanzien van de verantwoordelijkheid geldt dat als de hoofd- of onderaannemer een hijskraan met machinist inhuurt voor hijswerkzaamheden in regie, deze hoofd- of onderaannemer primair verantwoordelijk is voor de naleving van de Arbowet. In de periode van 1 september t/m 31 december 2012 zijn op bouwplaatsen 266 inspecties uitgevoerd, gericht op het veilig hijsen en heffen.

Arbocatalogus & Branchevereniging

Er is een arbocatalogus specifiek voor Verticaal Transport die tot stand kwam door samenwerking van de branche vereniging, Vereniging Verticaal Transport (VVT), met FNV bondgenoten en CNV vakmensen.

Daarnaast kent de bouwbranche 10 arbocatalogi. In meerdere arbocatalogi wordt verwezen naar het veilig uitvoeren van hijswerkzaamheden.

Certificeren van machinisten en hijskranen

Machinisten van hijskranen en funderingsmachines die gebruikt worden in de bouw, moeten boven een hijscapaciteit van 10 ton/meter (last x vlucht) in het bezit zijn van een certificaat van deskundigheid, geldig voor het type kraan dat zij bedienen. Certificaten worden namens de overheid uitgegeven door certificerende en keurende instellingen. Het certificaat is maximaal 5 jaar geldig. Daarna kan de machinist zich, onder voorwaarden, laten hercertificeren. Hijskranen en funderingsmachines met een bedrijfslastmoment van meer dan 10 ton/meter moeten eens per twee jaar gekeurd worden door een certificerende en keurende instelling.



Bevindingen Inspectie SZW in 2012

- 266 uitgevoerde inspecties
- Bij 145 inspecties was de zaak het niet in orde
- 145 inspecties met 206 overtredingen
- Bij werken in regie waren de inhuurders van de kraan zich onvoldoende bewust dat zij als werkgever verantwoordelijk zijn voor de naleving van de Arbowet.



Eigen werk, in regie of aangenomen werk

- Bij eigen werk maakt u gebruik van uw eigen middelen of huurt u de middelen: uw organisatie is zelf volledig verantwoordelijk.
 - ✓ De Appointed Person is één van uw eigen mensen
- Voor de uitvoering van uw werk huurt u hijsmiddelen
 - ✓ Uw organisatie verplaatst de last, u bent verantwoordelijk voor het opvolgen van wet- en regelgeving, de Appointed Person is één van uw eigen medewerkers
- U wilt, kunt of wenst de verantwoordelijkheid niet zelf te nemen en stelt een contract op voor het verplaatsen van de last: aangenomen werk
 - ✓ Het door u gecontracteerde bedrijf, de aannemer (kraanverhuurder of industrieel verhuizer), is verantwoordelijk voor het opvolgen van wet- en regelgeving. Dus: zij verzorgen dan ook de Appointed Person!



Samenvatting en conclusie

- Voor het verhogen van de veiligheid bij hijsen en heffen is niet méér wetgeving nodig
- Vakkundigheid en opleiding is in Nederland zeer goed “geregeld”
- Er valt te leren van andere landen en bedrijfstakken die wet- en regelgeving strikter volgen
- Mogelijk moeten wij gewoon de wet beter toepassen
- Planning opzetten en uitvoeren volgens een procedure
- Iemand daarvoor écht verantwoordelijk maken – voer het begrip Appointed Person of Person In Charge in.
- En indien nodig, zorg dat de Appointed Person – Person In Charge voldoende kennis van de wetgeving heeft



Vragen?

Bedankt voor uw aandacht!